

Informacje o systemie:

- 1) ORLEN Eko sp. z o.o. – spółka z Grupy Kapitałowej ORLEN.
- 2) Spółka posiada certyfikat systemu zarządzania ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz akredytację wg ISO 17025 w obszarze posiadanego laboratorium.
- 3) W wyniku analizy zakresu działalności Spółki stwierdzono, że nie ma zastosowania punkt normy ISO 9001:2015: 8.3 „Projektowanie i rozwój wyrobów i usług”. Brak wdrożenia ww. wymagania nie wpływa na zdolność ORLEN Eko do dostarczania usług spełniających wymaganiami klientów oraz przepisów prawnych.
- 4) Spółka posiada zintegrowany system zarządzania przejawiający się zintegrowanym podejściem do: przeglądów zarządzania, auditów wewnętrznych, polityk i celów, procesów systemowych, zbioru dokumentacji, doskonalenia, planowania oraz wsparcia i odpowiedzialności kierownictwa.
- 5) W obszarze systemu zarządzania środowiskowego:
 - a. Spółka posiada uregulowany stan formalno-prawny w zakresie swojego oddziaływania na środowisko – w zakresie tym posiada aktualne: pozwolenia zintegrowane; decyzje zatwierdzające instrukcje prowadzenia składowiska odpadów niebezpiecznych oraz składowiska odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne; pozwolenia wodnoprawne na odprowadzanie ścieków przemysłowych i wód.
 - b. Największe oddziaływanie Spółki na środowisko zidentyfikowano w obszarze gospodarowania odpadami, szczególnie związane jest to z prowadzeniem instalacji termicznego przekształcania odpadów niebezpiecznych – wytwarzanie odpadów, emisja gazów, emisja ścieków; oraz składowiska odpadów niebezpiecznych oraz prowadzenia usług czyszczenia przemysłowego – wytwarzanie odpadów niebezpiecznych.
 - c. W pozostałych obszarach prowadzona jest działalność usługowa (biurowa), stąd oddziaływanie na środowisko jest niewielkie, a w obszarach Regionów i Oddziałów wręcz znikome.
 - d. Zużycie mediów wyłącznie na potrzeby własne. Największe w skali całej Spółki zużycie mediów (woda na cele bytowe i przemysłowe, energia cieplna i elektryczna) odnotowywane jest w obszarze działalności Instalacji Termicznego Przekształcania Odpadów Niebezpiecznych. W pozostałych obszarach zużycie mediów jest na znacznie niższym poziomie (ze względu na charakter prowadzonych usług) lub nie jest monitorowane w ogóle ze względu na rozliczenia ryczałtowe za dzierżawione powierzchnie.
 - e. Spółka nie zalicza się do zakładów stwarzających zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.
- 6) W obszarze systemu zarządzania bhp
 - a. Spółka spełnia wymagania prawne oraz wewnątrzkorporacyjne.
 - b. Spółka regularnie dokonuje oceny ryzyka zawodowego.
 - c. Spółka prowadzi badania środowiska na stanowiskach pracy.
 - d. Wypadkowość: 2026 r. – jeden wypadek w drodze do pracy.
 - e. W Spółce wdrożono system zgłaszania zagrożeń bezpieczeństwa pracy: w 2026 r. zgłoszono 146 zagrożeń.
 - f. Największe zagrożenia zidentyfikowane w związku z pracami realizowanymi w Spółce to: zatrucie gazami zaliczanymi do gazów stwarzających zagrożenia masowe (oddziaływanie obiektów, na których zlokalizowana jest Spółka, tj. ORLEN S.A., ANWIL S.A.); prace na wysokości; prace ziemne; atmosfery wybuchowe; czynniki rakotwórcze i mutagenne; popioły z Elektrociepłowni ORLEN S.A.; szkodliwe substancje chemiczne.

Informacje o Spółce:

- 1) Centrala Spółki zlokalizowana w Płocku (09-411) przy ul. Chemików 7. Spółka posiada lokalizacje. Lokalizacje wraz z profilem działalności oraz stanem zatrudnienia (na dzień 31.08.2026 r.), przedstawione poniżej.
 - Centrala Spółki w Płocku - realizowane działania:

- działalność administracyjno-księgowo-finansowa,
- sprzedaż i zakupy;
- doradztwo w zakresie ochrony środowiska, bhp i prewencja ppoż. (łącznie ze szkoleniami);
- wizytacje stacji paliw, terminali paliw ORLEN polegających na ocenie zgodności warunków i uregulowań formalno-prawnych panujących na obiektach z wymaganiami prawnymi i innymi wraz z proponowaniem sposobu ich realizacji;
- gospodarowanie odpadami (zbieranie odpadów, unieszkodliwianie (w tym Instalacja Termicznego Przekształcania Odpadów Niebezpiecznych), czyszczenie przemysłowe i transport; serwis sprzętu ratowniczo-gaśniczego; laboratorium badań środowiska naturalnego).

W Spółce zatrudnionych jest 292 pracowników.

W Centrali zatrudnionych jest łącznie 200 pracowników, w tym:

1 pracownik Sekretariat OiT, miejsce pracy Włocławek/Płock

1 pracownik Działu Administracji, miejsce pracy Łódź/Płock

1 pracownik Biura Sprzedaży i Zakupów, miejsce pracy Trzebinia

1 pracownik Ekspert, miejsce pracy Wrocław

3 pracowników Działu Serwisu Sprzętu Ratowniczo-Gaśniczego, miejsce pracy Warszawa-Mościska.

Praca zmianowa odbywa się w jednej komórce organizacyjnej – Dział Produkcji (24 osób).

Oprócz Płocka Spółka posiada swoje lokalizacje (biura) zamiejscowe:

- Włocławek – realizowane działania: doradztwo w zakresie ochrona środowiska (łącznie zatrudnionych 10 osób); bhp (łącznie ze szkoleniami) i prewencji ppoż. (łącznie zatrudnionych 5 osób); laboratorium badań środowiska naturalnego (łącznie zatrudnionych 5 osób)
- Trzebinia – realizowane działania: doradztwo w zakresie ochrona środowiska; (łącznie zatrudnionych 3 osoby);
- Gdańsk – realizowane działania: doradztwo w zakresie ochrona środowiska; (łącznie zatrudnionych 2 osoby);

oraz Regiony (z oddziałami) zlokalizowane w 13 miastach Polski (łącznie zatrudnionych: 67 os.) realizujące zadania związane z doradztwem w zakresie ochrony środowiska, bhp (łącznie ze szkoleniami) i prewencji ppoż. oraz wizytacją stacji paliw, terminali paliw ORLEN polegających na ocenie zgodności warunków i uregulowań formalno-prawnych panujących na obiektach z wymaganiami prawnymi i innymi wraz z proponowaniem sposobu ich realizacji:

- Region Północ (Szczecin – 6 os., Gdańsk – 8 os., Olsztyn – 3 os.)
- Region Południowy – Zachód (Wrocław – 6 os., Kędzierzyn – Koźle - 2 os.)
- Region Południowy – Wschód (Kraków – 10 os.; w tym 4 pracowników w Trzebini, Rzeszów – 4 os., Kielce – 3 os.)
- Region Wschód (Warszawa – 4 os., Łódź – 3 os., Białystok – 6 os., Lublin – 5 os.).
- Region Zachód (Poznań – 7 os.).